

Assistant/e maternel/le

## La formule gagnante du salariat

*Morgane, Christelle et Janick sont assistantes maternelles salariées de Quimper Bretagne Occidentale. La formule est moins répandue que la pratique de ce métier en libéral, mais elle présente beaucoup d'avantages sur lesquels les trois professionnelles ont accepté de se confier.*

En ce premier matin de janvier, les retrouvailles au service d'accueil familial (multi-accueil Arche de Noé) à Quimper sont animées et joyeuses. Les poussettes bouchonnent à l'entrée, et déjà, les plus curieux ont ôté doudoune et écharpe, chaussures et bonnet, déterminés à passer la porte direction la salle de jeux. Il faut dire qu'ici, chacun a ses petites habitudes, les enfants comme les assistantes maternelles.

Morgane, Christelle et Janick sont elles aussi ravies de se retrouver. Toutes trois assistantes maternelles, elles ne travaillent pas ensemble, mais c'est tout comme : « *on reçoit les enfants à notre domicile mais on se retrouve très régulièrement, pour des activités avec les enfants comme aujourd'hui, ou pour échanger sur nos pratiques entre professionnelles.* » racontent-elles.

### Allier autonomie et travail en équipe

Après plusieurs années en tant qu'auxiliaire de puériculture en crèche, Janick a souhaité faire évoluer sa pratique et se tourner vers un nouveau mode de garde. « *Accueillir trois enfants à domicile permet d'avoir un emploi du temps plus flexible, de laisser des espaces de jeux libres, de s'adapter aux besoins de l'enfant. Installée à Penhars depuis 2014, j'apprécie vraiment cette relation privilégiée avec les enfants que j'accueille.* » Pour autant, elle prend plaisir à revenir au multi-accueil les Petits Mousles, le lundi matin, pour les animations en breton et profiter des extérieurs les jours de beau temps.

Et Christelle de renchérir : « *Ce qui m'a tout de suite plu, c'est le travail en équipe. On fonctionne en autonomie avec les enfants, mais pas isolées : nous avons des rencontres régulières avec l'équipe. On peut échanger sur nos pratiques, nos expériences, nos questionnements. Cela nous fait évoluer, on ne reste jamais sur nos acquis, c'est gratifiant. Au contact d'une équipe pluridisciplinaire, on échange aussi sur les évolutions des enfants que l'on garde : motricité, développement, alimentation, communication, sommeil...* »

Les professionnelles ont récemment élaboré leur propre Projet d'accueil qui recense et décrit les modalités d'accueil qu'elles proposent : « *écrire sur nos pratiques permet aussi de prendre du recul sur notre quotidien. Pour ma part, j'ai même proposé aux parents de leur présenter ce document, je trouve que cela favorise et alimente la relation de confiance qui nous lie* » décrit Morgane. Pour Christelle, c'est plutôt un document ressource dans lequel elle aime « *se replonger* ».

## **Se concentrer sur l'épanouissement de l'enfant**

A l'unisson, elles reconnaissent que *« ne pas gérer tout l'aspect administratif enlève une épine du pied »*. En effet, la formule offre un confort de travail dans la mesure où Quimper Bretagne Occidentale gère l'intégralité de l'aspect administratif : mise en relation entre les parents/futurs parents et les assistantes maternelles, contractualisation avec les familles, gestion des emplois du temps et versement des salaires. *« C'est un bonheur de pouvoir faire simplement notre cœur de métier, de nous concentrer sur l'enfant et ses besoins. »*

Exit les tracas de garde pour les parents : en cas d'indisponibilité (congs, formation, maladie...) de l'assistante maternelle, dans la mesure du possible, une solution est proposée aux familles pour assurer la garde de leur enfant.

## **Exercer dans un cadre professionnel sécurisant**

Du point de vue des assistant/es maternel/les, le fait d'être salarié, c'est avoir un CDI permettant une continuité de salaire, bénéficier des formations et tous les avantages de la collectivité comme l'accès au Comité des œuvres sociales (bons d'achats, réductions billetterie...), ou encore à une mutuelle, une prévoyance.

Au quotidien, tout le matériel de puériculture permettant l'accueil optimal des enfants à domicile est fourni par la collectivité : lits, sièges autos, poussettes, couches... avec, en prime, l'accès permanent à la ludothèque et la fourniture de matériel pour les activités créatives et manuelles : de quoi faire des heureux/-ses ! *« C'est un sérieux coup de pouce, notamment quand on débute dans le métier. Car bien s'équiper nécessite du matériel, c'est un vrai investissement. »* notent les trois professionnelles.

Aujourd'hui, Quimper Bretagne Occidentale compte 15 assistantes maternelles salariées. Et l'équipe ne demande qu'à s'agrandir pour répondre à la demande croissante : selon la dernière étude de l'Insee, l'agglomération a gagné 1 100 habitants entre 2014 et 2020. Avis aux professionnel/les de la petite enfance motivé/es qui souhaiteraient se lancer dans l'aventure !

**Informations :** [www.qbo.bzh](http://www.qbo.bzh)  
archedenoe.accueilmfamilial@quimper.bzh  
06 73 84 53 62